



TeamSystem HR AI

Human Capital Management

TeamSystem HR AI è la soluzione All-in-One, potenziata dall'Intelligenza Artificiale, che risponde con un'unica proposta applicativa a tutte le esigenze di una moderna direzione HR.



PRINCIPALI CARATTERISTICHE

Orientamento al Self Service

Configurabilità dei processi

KPI predefiniti

Integrazione tra sistemi

La soluzione permette di gestire i processi HCM mettendo al centro la collaborazione e il coinvolgimento degli attori, a tutti i livelli aziendali.

Manager e lavoratori possono assumere un ruolo attivo in tutti i processi: dalla selezione del personale alla gestione dei piani di sviluppo, dai processi di valutazione delle performance alle politiche retributive associate, fino ad arrivare alla formazione end-to-end gestita attraverso un Extended Learning Management System completo di tutte le funzionalità.

Recruiting

Questo modulo, disponibile in modalità Software as a Service, permette la **gestione dell'intero processo di selezione del personale** attraverso un innovativo Applicant Ranking System (ARS) - l'evoluzione di un classico Applicant Tracking System. Il sistema mette al centro l'intelligenza artificiale, data da un motore semantico studiato nello specifico per il mondo del lavoro. **Permette di accedere alle posizioni aziendali scoperte per effettuare una prima analisi delle necessità del contesto organizzativo e delle caratteristiche del candidato.** Consente di individuare la rosa di candidati oggetto di interesse attraverso **attività di pubblicazione di annunci mirati. Monitora lo stato di avanzamento del processo** per ogni soggetto sottoposto a colloquio, fino alla sua assunzione. **Scatena gli eventi amministrativi e gestionali** legati all'inserimento e all'onboarding del nuovo dipendente all'interno dell'organizzazione.

Gestione Onboarding e processi

Il modulo permette all'Azienda di gestire digitalmente il processo di Onboarding o qualsiasi altro processo aziendale associabile ai dipendenti dell'organizzazione.

Consente di configurare i processi come una serie di task da completare, ciascuno assegnato a uno specifico owner, per permettere all'assegnatario del processo e all'organizzazione di gestire al meglio le attività necessarie per portare a termine un processo HR. Le funzionalità previste e la forte integrazione della soluzione con gli altri moduli nativi della piattaforma TeamSystem HR AI contribuiscono ad automatizzare ed efficientare i processi aziendali assegnati al dipendente.

Engagement

Engagement è il modulo che permette all'azienda di misurare il clima aziendale, di valutare il livello di coinvolgimento dei propri dipendenti e raccogliere feedback, diretti o indiretti, su eventi, processi e momenti che influenzano e coinvolgono le persone. La soluzione include una **libreria di modelli preconfigurati**, caratterizzati da una molteplicità di domande pronte all'uso, e offre la possibilità di creare **sondaggi con domande personalizzate.**

La funzionalità di **integrazione con gli strumenti di Outlook** consente all'azienda di analizzare in modo approfondito le dinamiche interne del team, con il fine di identificare aree di miglioramento.

Formazione e-Learning

Questo modulo consente il pieno coinvolgimento di tutti gli attori (dipendenti, manager, docenti interni, gestori della formazione, etc.) in un **ecosistema di apprendimento digitale** e la gestione ed esecuzione di piani formativi che rispondono alle esigenze di sviluppo dei lavoratori e del business. **Il sistema permette di automatizzare e semplificare la gestione di tutto il processo di formazione** e di decidere quali funzionalità attivare e come distribuirle tra gli attori coinvolti. Le funzionalità di self service permettono a dipendenti e manager di avere un ruolo attivo nella gestione della propria formazione e di quella del proprio team. **È possibile automatizzare l'assegnazione di specifici percorsi formativi sulla base dei dati anagrafici e di organizzazione** (es. ruolo, qualifica, età, unità, sede, nomine, rischi) o di

specifici eventi (es. cambio ruolo, cambio nomina, esigenze di compliance).

Skilla

Grazie alla partnership con Skilla, il sistema permette di gestire in modo integrato contenuti formativi in tre modalità:

- **Start e-Learning** (per le aziende che fanno i primi passi nel mondo dell'e-Learning);
- **Library** (per aziende con bisogni formativi più mettendo, avendo a disposizione l'intero catalogo di contenuti);
- **Formazione sicurezza online** (per rispondere alle compliance in materia di salute e sicurezza sul lavoro). L'uso di una piattaforma di Learning Management System permette di tracciare la fruizione dei contenuti digitali da parte dei dipendenti e consente il calcolo del completamento dei percorsi in associazione al singolo contenuto, in modo da monitorarne l'utilizzo.

Mercuri International

Grazie alla partnership con Mercuri International, la soluzione offre la possibilità di potenziare il capitale umano e favorire l'evoluzione continua dei collaboratori interni, grazie a percorsi di formazione altamente specializzati e pensati specificamente per due target:

- **Sales:** corsi rivolti ai venditori dell'azienda, progettati per potenziare le loro competenze commerciali, favorendo una migliore comprensione delle esigenze dei clienti e migliorando le tecniche di vendita.
- **Direzione:** corsi per le figure manageriali, che mirano a sviluppare una leadership consapevole, ad affinare le capacità di coaching, ad ottimizzare la gestione del tempo e delle priorità, e adattare gli stili comunicativi alle diverse situazioni.

Performance

Il modulo Performance permette di configurare e gestire i processi di performance review

adattandoli alla scheda di valutazione del dipendente, con particolare attenzione alla gestione di qualsiasi tipo di obiettivo. Include: configurazione della campagna, gestione dinamica dei target, piano di crescita, notifiche e solleciti, catalogo degli obiettivi, gestione dei feedback.

Compensation

È possibile definire l'impatto dei processi di valutazione e sviluppo sulle politiche retributive, con attenzione ai principi di equità interna e competitività esterna e in continuità con gli obiettivi stabiliti nei piani di sviluppo. Il sistema è integrato direttamente al modulo Paghe, per una gestione semplice e immediata delle politiche premianti.