

Gestione

TeamSystem HR AI è la soluzione All in One, potenziata dall'Intelligenza Artificiale, che risponde con un'unica proposta applicativa a tutte le esigenze di una moderna direzione HR.

Offre una serie di moduli per la gestione dei rapporti con i collaboratori interni ed esterni: dalla gestione della dotazione assegnata e delle politiche di welfare, per i collaboratori aziendali, al controllo accessi e gestione dei visitatori, per il monitoraggio di movimenti di persone, interne ed esterne, all'organizzazione.



PRINCIPALI CARATTERISTICHE

- Tecnologia cloud in modalità SaaS
- Configurabilità dei processi
- Integrazione tra moduli
- Condivisione delle informazioni

Note spese

La **rendicontazione delle spese sostenute dal personale** necessita a monte dell'impostazione di una **travel policy aziendale**, che deve tenere conto di tutte le variabili tipiche di questo processo: limite per i rimborsi, richieste anticipi, livelli autorizzativi, indennità di spesa, etc.

La completa configurabilità dell'interfaccia utente consente di adattarsi alle esigenze specifiche dell'azienda. Inoltre, con l'inserimento della missione o del giustificativo di spesa si scatenano anche i flussi legati alla giustificazione della giornata di assenza dal lavoro sul modulo di rilevazione presenze, in modo da evitare doppi inserimenti sui due moduli.

Dotazioni

Il modulo Dotazioni permette all'azienda di censire, assegnare e monitorare le dotazioni assegnabili al personale aziendale. Tramite la possibilità di legare le dotazioni agli elementi del modello professionale, il modulo permette anche la gestione del fabbisogno con l'assegnazione automatica delle dotazioni sulla base del ruolo / mansione del dipendente.

Gestione Mezzi

Il modulo di **Gestione Mezzi** è mirato alla raccolta dati e alla gestione di tutti i processi rilevanti per una corretta e produttiva operatività del parco mezzi. All'interno del modulo, per mezzo si intende non solo l'autovettura, ma tutti i mezzi da lavoro e/o speciali propri di alcune realtà aziendali, ad esempio le aziende che lavorano nel settore dell'edilizia o dell'ecologia.

Gestione Incentivi

Il modulo consente al personale HR di individuare le migliori opportunità offerte a livello Nazionale o Regionale per reclutare forza lavoro per la propria azienda. È possibile interrogare l'archivio per verificare se esistono:

- **sgravi contributivi e/o incentivi** derivanti da normativa Nazionale o Regionale;
- **bandi di Politiche Attive del Lavoro** per attivare un rapporto di lavoro o un tirocinio.

L'azienda ha pertanto a disposizione una banca dati sempre aggiornata e facilmente consultabile, caratterizzata da un sistema di ricerca completo e interrogabile tramite filtri.

Welfare

Il servizio consente di gestire i flexible benefit, una serie di servizi a disposizione dei lavoratori privi di carichi impositivi e contributivi, **attraverso un marketplace che risponde a tutte le tipologie di welfare** (puro, contrattuale e di produttività). Permette di scegliere qualsiasi struttura o servizio senza che questi siano obbligatoriamente convenzionati; rende inoltre disponibili tutti i servizi richiesti dal dipendente, tramite voucher on demand o rimborso. **La piattaforma è ad oggi l'unica in SaaS disponibile in questo settore di mercato.**

Viaggi e trasferte

Nato dalla partnership con BizAway, questo sistema **permette la gestione, la prenotazione e la rendicontazione dei viaggi di lavoro in modo integrato alla soluzione TeamSystem HR AI**. Le funzionalità permettono di prenotare hotel, voli, treni e auto a noleggio agli stessi prezzi delle piattaforme online, ottenendo però una fattura centralizzata e con un servizio di assistenza 24/7.

Business Intelligence

Il nuovo strumento di **Business Intelligence**, grazie all'integrazione tra i dati del gestionale e quelli di **TeamSystem Studio Paghe**, combina **informazioni anagrafiche, retributive e gestionali**, diventando un'unica fonte di dati, coerente ed affidabile.

Grazie alle **dashboard interattive e al monitoraggio avanzato dei processi**, il modulo permette di analizzare i dati HR, esplorando i dettagli e ottimizzando il **processo decisionale**. Supporta i responsabili HR nella personalizzazione delle **analisi**, offrendo **insight strategici** per migliorare l'efficienza operativa.